



Orden de San Agustín

Vicariato San Alonso de Orozco

Proyecto de Pastoral vocacional

Como Vicariato para este cuatrienio se nos plantea el gran desafío de vocacionalizar nuestra pastoral *“Tenemos que “vocacionalizar” toda la pastoral, obrar de modo que toda nuestra expresión pastoral sea un llamado vocacional. Esto implicará también, por otro lado, que la promoción vocacional no sea parquizada a espacios autónomos y sueltos del resto de la pastoral, sino que se mueva siempre entre los espacios normales de la pastoral cotidiana y sirva de eje transversal de todas las pastorales especialmente de nuestra pastoral juvenil y familiar”*. Para llevar adelante este proyecto debemos empaparnos de una

“cultura vocacional”, entendido como un ambiente social que fomenta el que cada persona y familia se comprenda a sí misma en función de una misión encomendadas por Dios.

Ahora bien nos podemos preguntar qué significa esto de crear una *“cultura vocacional”*. El Documento de Costa Rica define *“Cultura Vocacional”* como un

*“proceso continuo de creación y socialización, es el modo de vida de una comunidad que deriva de su modo de interpretar la vida y las experiencias vitales y que involucra a sus miembros, de manera personal e interpersonal, en algo que se cree, de lo que todos están convencidos, que genera opciones y compromisos y, así, se convierte en patrimonio común”*¹

Concretamente sobre la Pastoral Vocacional nos dice:

*“La pastoral vocacional es, al mismo tiempo, un servicio a la pastoral de conjunto (Cf. PDV 34-35.), una actividad “esencial y connatural” a la pastoral de las Iglesias locales (Cf. PDV 34.), una extensión de la maternidad de la Iglesia que con María ama y llama a sus hijos, y un ministerio “transversal” de toda pastoral. Al partir de una comprensión abierta de las vocaciones, permite “vocacionalizar las pastorales” y desarrollar lo que cada una de ellas tiene en este sentido.”*²

Cuando hablamos de vocacionalizar la pastoral nos referimos a:

¹ CELAM Departamento de Vocaciones y Ministerios, *Documento Conclusivo, II Congreso Continental de Vocaciones*, 52

² Idem 78

“la acción constante y coordinada de la comunidad eclesial a fin de que cada uno de sus miembros reconozca la llamada que Dios le hace y a la que ha de responder con generosidad. Busca que cada persona “pueda descubrir el camino para la realización de un proyecto de vida según lo quiere Dios y lo necesita el mundo de hoy”³

Como lo recuerda el Documento de Aparecida:

“La pastoral vocacional, como responsabilidad de todo el Pueblo de Dios, comienza en la familia y continúa en la comunidad eclesial; se integra a la pastoral ordinaria y es parte integrante e integradora de la pastoral de conjunto; se organiza en la parroquia; ha de dirigirse a niños y jóvenes; su objetivo es discernir el llamado de Dios y la idoneidad de los convocados y su acompañamiento, ayudando a descubrir el sentido de la vida; tiene como finalidad la sensibilización sobre la vocación bautismal; ayuda a despertar, discernir, cultivar y acompañar el proyecto de Dios para cada discípulo misionero; se concretiza en un proyecto de vida; acompaña todos los procesos de discernimiento; privilegia la oración; promueve y coordina las iniciativas vocacionales” (Cf. DA 314.)⁴

³ Idem 26

⁴ Ob. Cit. 80

Para responder de forma concreta a estos desafíos y vistas las necesidades de nuestro Vicariato y comunidades creemos que es necesario asumir el compromiso de manera conjunta por medio de los Consejos Parroquiales y conformando un equipo de pastoral vocacional para revitalizar nuestras propias vocaciones y ayudar a la promoción de nuevas vocaciones a través de la oración y acompañamiento y de este modo crear una conciencia vocacional entre todos.

“un equipo de pastoral vocacional conformado por laicos y religiosos, cuya función principal será la de ser la conciencia viva y el alma de la dimensión vocacional comunitaria. Los encargados directos del acompañamiento de estos equipos quedarán a cargo de los Promotores Vocacionales de cada comunidad y encargados de Pastoral de los colegios en coordinación con el Promotor Vocacional; lo que no excluye la implicación de toda la comunidad”

Formación de los equipos de Pastoral vocacional y sus funciones.

Nuestro objetivo es despertar en nuestra comunidad parroquial una cultura vocacional.

Nuestros objetivos específicos son: educar a nuestra parroquia que la pastoral vocacional es responsabilidad de todos ; tratar de trabajar con las demás pastorales existentes en la parroquia; rezar por las vocaciones para la Iglesia y de modo

especial para nuestra Orden Agustiniiana; participar en la vida parroquial y; espiritualmente guiar y acompañar a las personas que desean discernir su vocación.

- **¿Quiénes integran el GEVA (Grupo de espiritualidad vocacional agustiniana)?**

El Promotor vocacional local deberá convocar a uno o más miembros de cada grupo, pastoral o movimiento presentes en la comunidad para que, sin dejar de trabajar en el grupo en que se encuentran, se integren además al GEVA; como así también invitar directamente a algunas personas de la comunidad que no estén integradas actualmente en algún grupo y estén disponibles para colaborar en la animación vocacional.

- **Criterios para ser parte del GEVA**

El protagonista del camino vocacional parroquial es *el adulto en la fe*; aquel que ha pasado de la recepción del don de la fe a la donación de ese don a los demás. Ha pasado de la situación de *amado-llamado* a la de *amante-llamante*. De otra manera sería un cristiano que no crece, eternamente niño en la fe⁵.

⁵ A. Cencini. “Una parroquia vocacional”

De aquí se desprende que quienes integren el GEVA deban tener:

Vida de fe: Siendo Jesús el Camino, la Verdad y la Vida (Jn 14,6), podemos afirmar que "la vocación es esencialmente el seguimiento de Jesucristo". Por esto, no puede aportar nada a la pastoral vocacional alguien que no se adhiera al seguimiento de Cristo y a la vida de oración.

Coherencia, personas atentas para descubrir los planes de Dios para sus propias vidas y dispuestas a responder prontamente y con generosidad;

Disponibilidad;

Identificación con el carisma agustiniano, el cual presenta las siguientes

Características:

Búsqueda de Dios e interioridad. Sólo en Dios encontramos la felicidad plena y definitiva. A través del camino de la interioridad se adquiere el conocimiento y el amor de Dios. *Comunión de vida, Servicio a la Iglesia y evangelización. Estas tres interrelacionadas. No separadas.*

- **Formación**

El promotor vocacional local y el promotor vocacional vicarial acompañaran a los GEVA ofreciéndoles una formación permanente que deberá abarcar las siguientes dimensiones:

Humana: Un conocimiento de las principales exigencias del bien común de la sociedad en que vive; una sensibilidad que le permita ser capaz de encontrar a todos y dialogar con todos.

Espiritual y Agustiniiana: La fecundidad de la Iglesia deriva y se funda en el vínculo de amor que le une a Jesucristo; por ello, la vida espiritual es el alma de todo apostolado.

Doctrinal: Para que puedan vivir según la doctrina cristiana, proclamarla, defenderla cuando sea necesario.

Pastoral: quien trabaja en la animación vocacional debe estar abierto a imitar la caridad pastoral de Jesucristo. Esta caridad nos empuja a conocernos y conocer cada vez mejor la situación real propia y de nuestros hermanos, y nos ayuda a buscar los métodos más adecuados y las formas más útiles para ejercer hoy la responsabilidad encomendada.

- **Necesidad de Programar**

Es necesario que el equipo ordene sus tareas y actividades teniendo en cuenta su realidad parroquial; no es bueno organizar actividades aisladas.

Al programar cada persona del equipo debe conocer con claridad: cuál es el objetivo del trabajo a desarrollar y los deberes y compromisos de cada persona y del grupo entero.

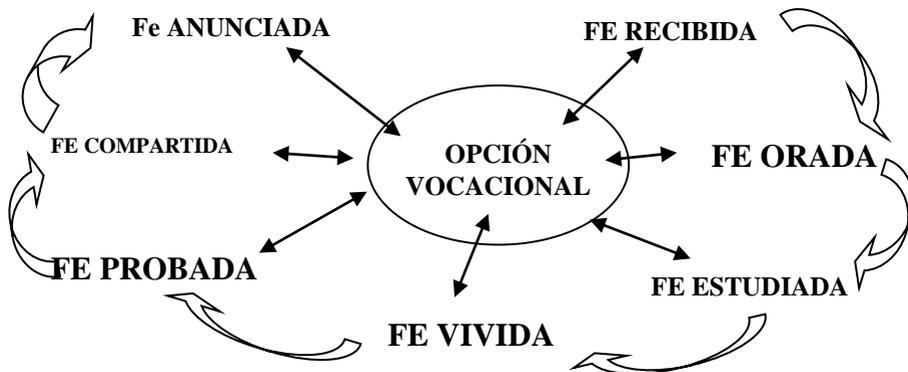
Además es necesario mantener un diálogo constante y fraterno con: el párroco, el consejo pastoral parroquial y el promotor vocacional local y Vicarial

Criterios de acción

Articular los dinamismos de la fe: Convencidos de que la opción vocacional es un proceso que pasa por el crecimiento de la fe en sus varias dimensiones (fe recibida, orada, estudiada, compartida, celebrada), los agentes de pastoral vocacional estarán atentos a que estos procesos estén presentes, evidenciados, vividos, programados, todos, en la parroquia.

Concretamente se trata de que los elementos típicos de una comunidad parroquial (*la oración litúrgica, la celebración comunitaria de los sacramentos, la catequesis para todos, la escucha y el estudio de la Palabra de Dios, el compartir fraterno de las experiencias de vida...*) sean operativos y convoquen al mayor número de fieles. Ellos son la base de toda opción y elección vocacional.

Así, poco a poco, se va creando una espiritualidad vocacional que ayudará al desenvolvimiento del trabajo del GEVA.



A) Sugerencias

- Encuentros, charlas, actividades con las familias.

- Retiros o jornadas parroquiales. (Los mismos deben ayudarnos a revitalizar el llamado que el Señor nos hace a vivir y a servir)
- Promover encuentros inter-generacionales.
- Misa Vocacional (mensual o en las misas juveniles)
- Hora Santa vocacional (todas las vocaciones) (invitar grupos, pastorales y movimientos existentes en la parroquia), proporcionar material adecuado.
- Cuidar que las intenciones de las misas tengan contenido vocacional. (Amplio)
- Divulgar textos de: Oración por las vocaciones, Hora Santa, Rosario vocacional.

B) Incentivar a celebrar el día Mundial de Oración por las Vocaciones (4° Domingo de Pascua)

- Distribuyendo la carta que el Santo Padre anualmente dirige a toda la Iglesia, especialmente a las personas responsables de la pastoral vocacional y a todas las pastorales y movimientos de la parroquia.
- Leer y reflexionar en grupo el Mensaje del Santo Padre (Carta) especialmente el GEVA.

- Organizar una Vigilia de Oración en vísperas del día Mundial de Oración por las vocaciones.
- Organizar Hora Santa el mismo día en las diversas comunidades parroquiales.

c) Promocionar y motivar la Semana Vocacional Agustiniiana

- Hacer oración por las vocaciones en las Misas de esta semana.
- Invitar a dar testimonios vocacionales.
- Rezar por las vocaciones, agustinianas, ya sean laicales o de especial consagración

A continuación presentamos un modelo para la planificación de la pastoral vocacional parroquial. A modo de ejemplo. Cada comunidad desarrollará su propio plan de acuerdo a las necesidades y realidad parroquial.

Plan de pastoral vocacional Parroquia:

EQUIPO VOCACIONAL PARROQUIAL:

Personas que lo conforman... (Sacerdote, religiosos/as, laicos)

PLAN DE TRABAJO:

1.* OBJETIVOS:

- a) Sensibilizar vocacionalmente a la comunidad
- b) Favorecer el proceso vocacional de los jóvenes

2.* NUESTRAS METAS Y ACTIVIDADES en este año.....:

META 1: Llegar a realizar un buen plan de formación del Equipo Vocacional parroquial.

Responsable:

Actividades	¿Cuándo?	¿Quién?
1.- Formar el equipo vocacional en la parroquia		
2.- el equipo participará a un Curso Básico de Pastoral Vocacional		
4.- Reunión mensual de formación		

META 2: Sensibilizar a todos los agentes de pastoral para que no falte la dimensión vocacional en todas las áreas de la pastoral parroquial

Responsable:

Actividades	¿Cuándo?	¿Quién?
1.- Contacto con todos los grupos de agentes, para que pongan un encargado de animación vocacional en su área de acción pastoral		
2.- Reunión trimestral de formación con los encargados de animación vocacional de los grupos y movimientos parroquiales		

META 3: Sensibilizar a la Comunidad parroquial a la oración por las vocaciones

Responsable:

Actividades	¿Cuándo?	¿Quién?
1.- Continuar e intensificar la Adoración Eucarística cada Jueves		
2.- Preparar esquemas de adoración por las vocaciones		

3.- Rezar la Oración por las vocaciones al final de cada Eucaristía		
---	--	--

META 4: Organizar y celebrar dos semana vocacionales parroquiales en el año

Responsable: _

Actividades	¿Cuándo?	¿Quién?
1.- Programar en el plan parroquial las dos semanas: 2ª semana de adviento y 4ª semana de pascua 2.- preparar las actividades en la semana: - animación litúrgica vocacional - poster y propagandas en muchos lugares de la parroquia - catequesis en los grupos de niños y adolescentes y jóvenes - adoración vocacional el jueves - 3.- celebrar la semana con las actividades propuestas		

META 5: Acompañar a los adolescentes y jóvenes con inquietud, que quieren profundizar su vocación cristiana y específica

Responsable:

Actividades	¿Cuándo?	¿Quién?
1.- Retiro de acompañamiento vocacional abierto a adolescentes y jóvenes		
2.- página vocacional de sensibilización en el boletín mensual de la parroquia, para jóvenes		
3.- Invitación y propaganda en la comunidad		